

KARTA ZGŁOSZENIA STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

WYDZIAŁ: **Wydział Prawa i Administracji**

INSTYTUT: **Instytut Nauk Prawnych**

NAZWA STUDIÓW PODYPLOMOWYCH: **Prawo zatrudnienia i psychologia pracy**

STUDIA PODYPLOMOWE: *(zaznacz X)*

dodatkowa specjalność

doskonalące (**poziom 7**)

PODGRUPA KIERUNKU STUDIÓW: **042 podgrupa prawna**

KOD ISCED KIERUNKU (wg załącznika): **0421 prawo**

CZAS TRWANIA: **2 SEMESTRY**

OPŁATA ZA SEMESTR: **1950,- ZŁ**

OPŁATA REKRUTACYJNA: **85,- ZŁ**

REKRUTACJA:

Kandydaci na studia zobowiązani są do elektronicznej rejestracji a następnie przesłania wymaganych dokumentów do Dziekanatu Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Zielonogórskiego lub ich skanów na adres email a.nowakowska@wpa.uz.zgora.pl

Rekrutacja odbywa się na podstawie kolejności zgłoszeń. Warunkiem uruchomienia studiów jest uzyskanie deklaracji uczestnictwa przez 16 słuchaczy.

WYMAGANE DOKUMENTY:

- wydrukowany i podpisany wniosek o przyjęcie na studia podyplomowe (do pobrania z konta rejestracji elektronicznej kandydata <https://webapps.uz.zgora.pl/rekrutacja/index.php>),
- odpis dyplomu ukończenia studiów wyższych I stopnia (licencjackich lub inżynierskich) lub II stopnia (magisterskich) lub studiów jednolitych magisterskich,
- dowód wniesienia opłaty rekrutacyjnej 85,00 zł,
- zobowiązanie do ponoszenia kosztów odpłatności za studia podyplomowe.

Komplet dokumenty należy dostarczyć wyłącznie:

ELEKTRONICZNIE na adres: a.nowakowska@wpa.uz.zgora.pl

– wysyłając skany wszystkich wymaganych dokumentów – z obowiązkiem przedłożenia oryginału dyplomu oraz okazania dowodu osobistego w terminie późniejszym,

lub

POCZTĄ TRADYCYJNĄ na adres:

Uniwersytet Zielonogórski

Dziekanat Wydziału Prawa i Administracji

pl. Słowiański 9

65-069 Zielona Góra

- wysyłając ww. dokumenty, w tym kopię dyplomu ukończenia studiów wyższych (z obowiązkiem przedłożenia oryginału dyplomu oraz okazania dowodu osobistego w terminie późniejszym).

TERMIN SKŁADANIA DOKUMENTÓW: **od 1 czerwca do 20 listopada 2020 r.**

CHARAKTERYSTYKA STUDIÓW ORAZ SYLWETKA ABSOLWENTA:

Studia podyplomowe *Prawo zatrudnienia i psychologia pracy* odpowiadają na zapotrzebowanie rynku pracy na specjalistów w dziedzinie zatrudniania pracowników posiadających wiedzę i umiejętności nie tylko z prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, ale także międzygałęziowych powiązań stosunków zatrudnienia. Studia pozwalają na zdobycie specjalistycznej wiedzy także w obszarze zatrudnienia w formach nietypowych m.in. na podstawie umów cywilnoprawnych czy samozatrudnienia. W odpowiedzi na umiędzynarodowienie gospodarki za konieczne uznano przedstawienie skutków występowania elementów transgranicznych w stosunkach zatrudnienia. Występowanie nowych zjawisk w stosunkach zatrudnienia uzasadniało uwzględnienie w programie studiów problematyki m.in. statusu prawnego menadżera oraz ubezpieczeń komercyjnych w sferze zatrudnienia. Współczesny rynek pracy opiera się nie tylko o unormowania prawne, ale także osiągnięcia nauk społecznych – w szczególności psychologii. Uwzględnienie problematyki psychologii w zatrudnieniu wychodzi naprzeciw tendencjom rzeczywistości gospodarczej. Program studiów podyplomowych obejmuje pełny zakres wiadomości prezentujących zagadnienie zatrudnienia z uwzględnieniem całego systemu prawnego, poczynając od źródeł i zasad prawa odnoszących się do sfery zatrudnienia oraz właściwego doboru formy świadczenia pracy, jak też jej skutków, poprzez materialne zagadnienia treści stosunku zatrudnienia, ze szczególnym uwzględnieniem stosunku pracy. Program studiów przewiduje także zajęcia z zakresu nadzoru państwa nad warunkami pracy i wykonywaniem obowiązków stron stosunku zatrudnienia z uwzględnieniem regulacji administracyjnoprawnych, karnych i wykroczeniowych. Uwzględnienie w programie studiów norm prawa procesowego w kontekście problematyki zatrudnienia służy zapoznaniu studentów z regulacjami służącymi urzeczywistnieniu norm prawa materialnego.

- do kogo adresowane

Podyplomowe studia *Prawo zatrudnienia i psychologia pracy* są przeznaczone dla:

- pracodawców i osób zarządzających zakładami pracy w imieniu pracodawców;
- pracowników działów HR, działów kadr;
- radców prawnych i adwokatów oraz aplikantów radcowskich i adwokackich świadczących pomoc prawną z zakresu prawa zatrudnienia;
- pracowników organów administracji publicznej, ze szczególnym uwzględnieniem pracowników ZUS, PIP, urzędów pracy, jednostek działających w obszarze pomocy społecznej;
- wszystkich zainteresowanych podniesieniem kompetencji w zakresie prawa zatrudnienia i psychologii pracy.

- kwalifikacje po ukończeniu studiów: **Absolwenci studiów otrzymają świadectwo ukończenia studiów *Prawo zatrudnienia i psychologia pracy*.**

KIEROWNIK STUDIÓW:

dr Piotr Kapusta
Wydział Prawa i Administracji
Pracownia Przygotowania do Aplikacji i Komunikacji Prawniczej
ul. Podgórna 50C
65-246 Zielona Góra
budynek C-2, pok. 3
p.kapusta@wpa.uz.zgora.pl