

**ZARZĄDZENIE NR 212**  
**REKTORA UNIwersYTETU ZIELONOGÓRSKIEGO**

z dnia 7 grudnia 2021 roku

**zmieniające zarządzenie nr 51 Rektora Uniwersytetu Zielonogórskiego z dnia  
12 marca 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania  
w Uniwersytecie Zielonogórskim**

Na podstawie art. 23 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 478 ze zm.) w zw. z art. 77<sup>2</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r., poz. 1320 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

W zarządzeniu nr 51 Rektora Uniwersytetu Zielonogórskiego z dnia 12 marca 2020 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania w Uniwersytecie Zielonogórskim wprowadza się następujące zmiany:

1. w § 3 ust. 4 pkt 2 dodaje się lit. j) o brzmieniu:  
„j) premia miesięczna,”;
2. dotychczasowy § 34 otrzymuje nr 21;
3. dotychczasowy § 21 otrzymuje nr 22;
4. dotychczasowy § 22 otrzymuje nr 23;
5. dotychczasowy § 23 otrzymuje nr 24;
6. dotychczasowy § 24 otrzymuje nr 25;
7. dotychczasowy § 25 otrzymuje nr 26;
8. dotychczasowy § 26 otrzymuje nr 27;
9. dotychczasowy § 27 otrzymuje nr 28;
10. dotychczasowy § 28 otrzymuje nr 29;
11. dotychczasowy § 29 otrzymuje nr 30;
12. dotychczasowy § 30 otrzymuje nr 31;
13. dotychczasowy § 31 otrzymuje nr 32;
14. dotychczasowy § 32 otrzymuje nr 33;
15. dotychczasowy § 33 otrzymuje nr 34;
16. dodaje się § 21a o tytule „Premia miesięczna” i brzmieniu:

„§ 21a

Premia miesięczna

1. Premia miesięczna przysługuje w okresie, o którym mowa w ust. 9, pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi po co najmniej 3-miesięcznym okresie zatrudnienia w Uniwersytecie i pozostającym w stosunku pracy według stanu na ostatni dzień danego miesiąca, za który przyznawana jest premia miesięczna, z zastrzeżeniem ust. 8.
2. Premia miesięczna jest wypłacana za okresy miesięczne.
3. Premia miesięczna wypłacana jest w miesiącu kalendarzowym, za który pracownik nabył prawo do premii miesięcznej. Wypłata premii miesięcznej nastąpi w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę.
4. Nabycie prawa do premii miesięcznej przez pracownika niebędącego nauczycielem akademickim za dany miesiąc zależy od spełnienia przez pracownika przesłanki uzyskania premii miesięcznej, wskazanej w ust. 1.
5. Wysokość premii miesięcznej wynosi:
  - a) w przypadku pracowników administracji - 5% wynagrodzenia zasadniczego pracownika,

- b) w przypadku pracowników obsługi - 3% wynagrodzenia zasadniczego pracownika.
6. Premia miesięczna za dany miesiąc nie przysługuje pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi:
- a) którzy w tym miesiącu posiadają jeden lub więcej dni nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy;
  - b) którzy w tym miesiącu stawili się do pracy jeden lub więcej razy pod wpływem alkoholu/narkotyków/środków odurzających lub substancji psychotropowych;
  - c) którzy w tym miesiącu otrzymali od pracodawcy jedną lub więcej z następujących kar porządkowych: kara upomnienia, kara nagany, kara pieniężna;
  - d) których stosunek pracy w tym miesiącu został rozwiązany przez pracodawcę bez wypowiedzenia z winy pracownika;
  - e) którzy w tym miesiącu przebywali na zwolnieniu lekarskim przez pełen miesiąc kalendarzowy lub przebywali na zwolnieniu lekarskim we wszystkie dni robocze danego miesiąca.
7. Jeżeli warunek minimalnego 3-miesięcznego zatrudnienia u pracodawcy, uprawniający pracownika niebędącego nauczycielem akademickim do premii miesięcznej, został spełniony w trakcie danego miesiąca, premia miesięczna za ten miesiąc podlega zmniejszeniu proporcjonalnie do liczby dni w tym miesiącu, w których wyżej wskazany warunek nie został jeszcze spełniony.
8. Premia miesięczna dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi przysługuje za dni usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy z powodu: urlopu wypoczynkowego, innego urlopu i zwolnienia pracownika od pracy przewidzianego w obowiązujących przepisach, za które pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia, za czas przebywania przez pracownika w delegacji, usprawiedliwionej nieobecności pracownika w pracy z powodu choroby oraz pobierania zasiłków/świadczeń pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa przewidzianych w obowiązujących przepisach.
9. Premia miesięczna przysługuje w 2022 r.

## § 2

Wprowadza się tekst jednolity Regulaminu wynagradzania w Uniwersytecie Zielonogórskim, uwzględniający zmiany określone w §1, stanowiący załącznik do niniejszego zarządzenia.

## § 3

W kolejnych latach Rektor może zdecydować o zmianie Regulaminu wynagradzania w zakresie premii miesięcznej poprzez wprowadzenie premii miesięcznej na kolejne lata, jeżeli Uniwersytetowi Zielonogórskiemu zostanie przyznana na dany rok subwencja określona w art. 365 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce w wysokości nie niższej niż subwencja przyznana na rok poprzedni.

## § 4

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania treści zarządzenia do wiadomości pracowników.



R E K T O R  
*prof. dr hab. Wojciech Strzyżewski*