

KARTA ZGŁOSZENIA STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

WYDZIAŁ: **Wydział Prawa i Administracji**

INSTYTUT: **Instytut Nauk Prawnych**

NAZWA STUDIÓW PODYPLOMOWYCH: **Prawo zatrudnienia i psychologia pracy**

STUDIA PODYPLOMOWE: *(zaznacz X)*

dodatkowa specjalność

doskonalące (**poziom 7**)

PODGRUPA KIERUNKU STUDIÓW (wg załącznika) **042 Podgrupa prawna**

KOD ISCED KIERUNKU (wg załącznika) **0421 Prawo**

CZAS TRWANIA: **2 SEMESTRY**

OPLATA ZA SEMESTR: **1950,- ZŁ**

OPLATA REKRUTACYJNA: **85,- ZŁ**

REKRUTACJA: Rejestracja słuchaczy na studia podyplomowe odbywa się online. Kandydaci po zarejestrowaniu i otrzymaniu potwierdzenia zobowiązani są do przesłania wymaganych dokumentów do Biura Obsługi Studentów nr 1 (al. Wojska Polskiego 69, 65-762 Zielona Góra, pok. 102) lub ich skanów na adres email: a.wojciechowicz@adm.uz.zgora.pl

Rekrutacja odbywa się na podstawie kolejności zgłoszeń. Warunkiem uruchomienia studiów jest uzyskanie deklaracji uczestnictwa przez 16 słuchaczy.

LIMIT MIEJSC: min: 16 słuchaczy max: 50 słuchaczy

WYMAGANE DOKUMENTY:

- wydrukowany i podpisany wniosek o przyjęcie na studia podyplomowe (do pobrania z konta rejestracji elektronicznej kandydata <https://webapps.uz.zgora.pl/rekrutacja/index.php>),
- odpis dyplomu ukończenia studiów wyższych I stopnia (licencjackich lub inżynierskich) lub II stopnia (magisterskich) lub studiów jednolitych magisterskich,
- dowód wniesienia opłaty rekrutacyjnej 85,00 zł,
- zobowiązanie do ponoszenia kosztów odpłatności za studia podyplomowe.

TERMIN SKŁADANIA DOKUMENTÓW: **od 1.6.2024 r. do 31.10.2024 r.**

DOKUMENTY PRZYJMUJE:

Komplet dokumenty można dostarczyć:

- elektronicznie na adres: a.wojciechowicz@adm.uz.zgora.pl wysyłając skany wszystkich wymaganych dokumentów – z obowiązkiem przedłożenia oryginału dyplomu oraz okazania dowodu osobistego w terminie późniejszym,
- lub
- pocztą tradycyjną na adres:
Uniwersytet Zielonogórski
Biuro Obsługi Studenta nr 1 (pok. 102)
al. Wojska Polskiego 69

65-762 Zielona Góra

również z obowiązkiem przedłożenia oryginału dyplomu oraz okazania dowodu osobistego w terminie późniejszym.

CHARAKTERYSTYKA STUDIÓW ORAZ SYLWETKA ABSOLWENTA:

Studia podyplomowe *Prawo zatrudnienia i psychologia pracy* odpowiadają na zapotrzebowanie rynku pracy na specjalistów w dziedzinie zatrudniania pracowników posiadających wiedzę i umiejętności nie tylko z prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, ale także międzygałęziowych powiązań stosunków zatrudnienia. Studia pozwalają na zdobycie specjalistycznej wiedzy także w obszarze zatrudnienia w formach nietypowych m.in. na podstawie umów cywilnoprawnych czy samozatrudnienia. W odpowiedzi na umiędzynarodowienie gospodarki za konieczne uznano przedstawienie skutków występowania elementów transgranicznych w stosunkach zatrudnienia. Występowanie nowych zjawisk w stosunkach zatrudnienia uzasadniało uwzględnienie w programie studiów problematyki m.in. statusu prawnego menadżera oraz ubezpieczeń komercyjnych w sferze zatrudnienia. Współczesny rynek pracy opiera się nie tylko o unormowania prawne, ale także osiągnięcia nauk społecznych – w szczególności psychologii. Uwzględnienie problematyki psychologii w zatrudnieniu wychodzi naprzeciw tendencjom rzeczywistości gospodarczej.

Program studiów podyplomowych obejmuje pełny zakres wiadomości prezentujących zagadnienie zatrudnienia z uwzględnieniem całego systemu prawnego, poczynając od źródeł i zasad prawa odnoszących się do sfery zatrudnienia oraz właściwego doboru formy świadczenia pracy, jak też jej skutków, poprzez materialne zagadnienia treści stosunku zatrudnienia, ze szczególnym uwzględnieniem stosunku pracy. Program studiów przewiduje także zajęcia z zakresu nadzoru państwa nad warunkami pracy i wykonywaniem obowiązków stron stosunku zatrudnienia z uwzględnieniem regulacji administracyjnoprawnych, karnych i wykroczeniowych. Uwzględnienie w programie studiów norm prawa procesowego w kontekście problematyki zatrudnienia służy zapoznaniu studentów z regulacjami służącymi urzeczywistnianiu norm prawa materialnego.

- do kogo adresowane

Podyplomowe studia *Prawo zatrudnienia i psychologia pracy* są przeznaczone dla:

- pracodawców i osób zarządzających zakładami pracy w imieniu pracodawców;
- pracowników działów HR, działów kadr;
- radców prawnych i adwokatów oraz aplikantów radcowskich i adwokackich świadczących pomoc prawną z zakresu prawa zatrudnienia;
- pracowników organów administracji publicznej, ze szczególnym uwzględnieniem pracowników ZUS, PIP, urzędów pracy, jednostek działających w obszarze pomocy społecznej;
- wszystkich zainteresowanych podniesieniem kompetencji w zakresie prawa zatrudnienia i psychologii pracy.

- kwalifikacje po ukończeniu studiów: **Absolwenci studiów otrzymają świadectwo ukończenia studiów *Prawo zatrudnienia i psychologia pracy*.**

INFORMACJE DODATKOWE:

Warunki ukończenia studiów:

Warunkiem ukończenia studiów podyplomowych *Prawo zatrudnienia i psychologia pracy* jest obecność i aktywność na zajęciach oraz zaliczenie na ocenę pozytywną wszystkich przedmiotów objętych planem zajęć. Końcowy wynik studiów ustala się na podstawie średniej wszystkich ocen.

Zjazdy:

Zjazdy odbywają się w soboty i niedziele, raz lub dwa razy w miesiącu, przede wszystkim w budynku Wydziału Prawa i Administracji pl. Słowiański 9, budynek A-41, jak też w innych obiektach Uniwersytetu Zielonogórskiego.

KIEROWNIK STUDIÓW:

dr Piotr Kapusta

Uniwersytet Zielonogórski, Instytut Nauk Prawnych

Pracownia Przygotowania do Aplikacji i Komunikacji Prawniczej

pl. Słowiański 9

65-069 Zielona Góra

p.kapusta@wpa.uz.zgora.pl