

Opis zakładanych efektów uczenia się

Program studiów podyplomowych *Prawo zatrudnienia i psychologia pracy* (poziom 7) zakłada realizację następujących efektów uczenia się:

Efekty uczenia się dla studiów podyplomowych: <i>Prawo zatrudnienia i psychologia pracy</i> Poziom kształcenia – studia podyplomowe (poziom 7)		
Symbol	Po ukończeniu studiów podyplomowych <i>Prawo zatrudnienia i psychologia pracy</i> słuchacz:	Odniesienie do efektów PRK poziom 7
WIEDZA		
K_W01	Ma rozszerzoną wiedzę na temat budowy systemu prawa RP i tworzenia prawa – w tym autonomicznych źródeł prawa pracy	P7S_WG-01.1-POD P7S_WK-02.1-POD
K_W02	Ma rozszerzoną znajomość norm prawa zatrudnienia oraz wiedzę na temat źródeł i zasad prawa zatrudnienia, a także zasad wykładni i interpretacji prawa	P7S_WG-01.1-POD P7S_WG-01.2-POD
K_W03	Ma rozszerzoną wiedzę na temat podmiotów indywidualnego i zbiorowego prawa zatrudnienia	P7S_WG-01.1-POD P7S_WK-02.3-POD
K_W04	Ma rozszerzoną wiedzę na temat pojęć, terminologii, instytucji i metod właściwych dla prawa zatrudnienia i innych dyscyplin prawnych	P7S_WG-01.1-POD P7S_WG-01.2-POD P7S_WK-02.2-POD
K_W05	Ma rozszerzoną wiedzę na temat rodzajów form świadczenia pracy oraz treści stosunków prawnych stanowiących podstawę świadczenia pracy – w tym ich nawiązywania, zmieniania, rozwiązywania, praw i obowiązków stron, odpowiedzialności, skutków międzygałęziowych wybranej formy zatrudnienia	P7S_WG-01.1-POD P7S_WK-02.1-POD P7S_WK-02.2-POD P7S_WK-02.3-POD
K_W06	Zna ustrój i właściwość organów administracji publicznej oraz sądownictwa powszechnego, tryb ich działania w sferze prawa zatrudnienia	P7S_WG-01.1-POD P7S_WG-01.2-POD P7S_WK-02.1-POD P7S_WK-02.2-POD
K_W07	Zna podstawowe pojęcia i zjawiska z obszaru psychologii pracy i zatrudnienia	P7S_WG-01.2-POD P7S_WK-02.2-POD
K_W08	Ma wiedzę z zakresu psychologii procesów poznawczych, emocji i motywacji	P7S_WG-01.2-POD P7S_WK-02.1-POD
K_W09	Ma podstawową wiedzę z zakresu prowadzenia badań empirycznych związaną z formułowaniem pytań badawczych, projektowaniem badań, ich realizacją, analizą wyników i interpretacją uzyskanych rezultatów.	K7S_WK-02.1-POD K7S_WK-02.3-POD

UMIEJĘTNOŚCI		
K_U01	Umie odnaleźć obowiązujące przepisy zatrudnienia w kontekście określonych stanów faktycznych, posługiwać się różnymi metodami wykładni i interpretacji prawa oraz formułować własne opinie w kwestiach spornych	P7S_UW-O3.1-POD P7S_UW-O3.3-POD
K_U02	Umie wykorzystać wiedzę teoretyczną z zakresu prawa zatrudnienia w analizie konkretnych stanów faktycznych z wykorzystaniem literatury i orzecznictwa sądowego	P7S_UW-O3.1-POD P7S_UW-O3.3-POD
K_U03	Umie zidentyfikować patologiczne zjawiska w środowisku pracy i wdrażać formy przeciwdziałania im	P7S_UW-O3.1-POD P7S_UW-O3.3-POD P7S_UW-O4.1-POD P7S_UW-O.5.1-POD
K_U04	Umie posługiwać się terminologią właściwą dla poszczególnych gałęzi prawa w związku z zatrudnieniem i świadczeniem pracy	P7S_UW-O3.1-POD P7S_UW-O3.3-POD
K_U05	Umie sporządzać podstawowe dokumenty, pisma procesowe oraz pisma w postępowaniu administracyjnym w związku z problematyką zatrudnienia	P7S_UW-O3.1-POD P7S_UW-O3.3-POD P7S_UW-O.4.1-POD
K_U06	Umie korzystać z tradycyjnych źródeł i nowoczesnych baz danych w celu wyszukiwania niezbędnych informacji	P7S_UW-O3.1-POD P7S_UW-O3.3-POD P7S_UW-O6-POD
K_U7	Ma zdolność umiejscowienia norm prawa zatrudnienia w systemie prawa i identyfikowania ich powiązań międzygałęziowych	P7S_UW-O3.1-POD P7S_UW-O3.3-POD P7S_UW-O4.1-POD P7S_UW-O.5.2-POD
KOMPETENCJE SPOŁECZNE		
K_K01	Rozumie potrzebę ciągłego podnoszenia swoich kwalifikacji poprzez poszerzanie swojej wiedzy i praktycznych umiejętności oraz rozumie potrzebę śledzenia zmian w przepisach prawnych	P7S_KK-O7.1-POD P7S_KK-O8.3-POD
K_K02	Potrafi współdziałać i pracować w grupie przyjmując w niej różne role, a w szczególności potrafi aktywnie prowadzić dialog w celu doprecyzowania, poszerzenia i pogłębienia stopnia dyskutowanego tematu	P7S_KK-O.8.1-POD P7S_KK-O9-POD
K_K03	Potrafi zdefiniować priorytety służące realizacji określonego przez siebie lub innych zadania	P7S_KK-O8.3-POD P7S_KK-O9-POD
K_K04	Rozumie wzajemne prawa i obowiązki stron stosunków zatrudnienia, a także funkcjonalne powiązanie tych podmiotów	P7S_KK-O8.1-POD P7S_KK-O8.2-POD P7S_KK-O8.3-POD P7S_KK-O9-POD

K_K05	Posiada zdolność uzupełniania zdobytej wiedzy we własnym zakresie	P7S_KK-07.1-POD
K_K06	Współpracuje ze specjalistami różnych dziedzin w zróżnicowanych warunkach środowiskowych i jest zdolny do porozumiewania się z osobami będącymi i nie będącymi specjalistami w dziedzinie prawa na temat przedmiotu	P7S_KK-07.2-POD P7S_KK-08.1-POD
K_K07	Ma pogłębioną samoświadomość zawodową w zakresie możliwości i ograniczeń, wykorzystując ją dla celów zawodowego i indywidualnego rozwoju	P7S_KK-08.3-POD P7S_KK-09.POD