

## EFEKTY KSZTAŁCENIA

### 1. Tabela odniesień efektów kierunkowych do efektów obszarowych z komentarzami

Kod efektu kierunkowego	<b>Efekty kształcenia</b>  Po ukończeniu studiów <b>drugiego</b> stopnia na kierunku <b>Zarządzanie</b> absolwent:	Odniesienie do efektów obszarowych
<b>WIEDZA</b>		
K_W01	Ma rozszerzoną wiedzę o charakterze nauk o zarządzaniu, ich miejscu w systemie nauk i relacjach do innych nauk	S2A_W01
K_W02	Student zna ogólne zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości, wykorzystuje wiedzę z zakresu dziedzin nauki i dyscyplin naukowych właściwych dla zarządzania	S2A_W11
K_W03	Identyfikuje i wyjaśnia w świetle współczesnych ujęć teoretycznych ekonomiczne i zarządcze skutki różnic kulturowych w skali organizacji i regionów	S2A_W01, S2A_W03
K_W04	Zna współczesne koncepcje oraz narzędzia kooperacji i konkurencji między systemami gospodarczymi i przedsiębiorstwami	S2A_W02, S2A_W03
K_W05	Zna w sposób pogłębiony metody i techniki pozyskiwania danych oraz modelowania procesów zachodzących w przedsiębiorstwie, a także identyfikowania rządzących nimi prawidłowości	S2A_W06, S2A_W08
K_W06	Student zna zasady, które należy uwzględnić w negocjacjach. Charakteryzuje różne style negocjacji	S2A_W07
K_W07	Zna wybrane problemy współczesnej gospodarki i biznesu w świetle dorobku i poglądów autorytetów z ekonomii i zarządzania	S2A_W01
K_W08	Student identyfikuje i nazywa czynniki wewnętrzne i zewnętrzne warunkujące zachowanie człowieka w organizacji. Objasnia zależność między uwarunkowaniami osobowościowymi, a funkcjonowaniem jednostki w środowisku pracy	S2A_W04, S2A_W05
K_W09	Wyjaśnia istotę i dynamikę współczesnych systemów gospodarczych i politycznych oraz ich współzależności, integrując wiedzę z ekonomii i zarządzania w obszarze studiów społecznych	S2A_W01, S2A_W02, S2A_W09
K_W10	Zna znaczenie społecznej odpowiedzialności biznesu i wskazuje na jej przejawy w praktyce	S2A_W03, S2A_W10
K_W11	Zna ogólne zasady tworzenia i rozwoju form indywidualnej przedsiębiorczości, wykorzystującej wiedzę zakresu dziedzin nauki i dyscyplin naukowych właściwych dla zarządzania	S2A_W11

K_W12	Zna aspekty prawne funkcjonowania organizacji na rynku krajowym i międzynarodowym	SA2_W07
K_W13	Ma pogłębioną wiedzę z zakresu określonej specjalności	SA2_W07
<b>UMIEJĘTNOŚCI</b>		
K_U01	Posiada pogłębione umiejętności obserwowania, wyszukiwania i przetwarzania informacji na temat zjawisk społecznych i ekonomicznych w obszarze zjawisk i procesów zachodzących na rynku, przy użyciu różnych źródeł oraz interpretowania ich z punktu widzenia problemów zarządzania	S2A_U01, S2A_U08
K_U02	Potrafi wykorzystywać i integrować wiedzę teoretyczną z zakresu zarządzania oraz powiązanych z nią dyscyplin w celu analizy złożonych problemów organizacyjnych	S2A_U02
K_U03	Stosuje w pracy lub nauce wiedzę z określonego obszaru nauk o zarządzaniu i nauk pokrewnych (w powiązaniu ze specjalnością)	S2A_U06, S2A_U10
K_U04	Potrafi w sposób klarowny, spójny i precyzyjny wypowiadać się w mowie i na piśmie, posiada umiejętność konstruowania rozbudowanych ustnych i pisemnych uzasadnień na tematy dotyczące różnych zagadnień z zakresu zarządzania z wykorzystaniem różnych ujęć teoretycznych, korzystając zarówno z dorobku zarządzania, jak i innych dyscyplin naukowych	S2A_U09, S2A_U10
K_U05	Posiada pogłębione umiejętności prezentowania własnych pomysłów, wątpliwości i sugestii, stosuje argumentacją w kontekście wybranych perspektyw teoretycznych, poglądów różnych autorów, kierując się przy tym zasadami etycznymi	S2A_U02, S2A_U03, S2A_U05
K_U06	Sprawnie posługuje się wybranymi ujęciami teoretycznymi w celu analizowania podejmowanych działań praktycznych	S2A_U06
K_U07	Generuje oryginalne rozwiązania złożonych problemów zarządzania i prognozuje przebieg ich rozwiązywania oraz przewiduje skutki planowanych działań w określonych obszarach praktycznych	S2A_U04, S2A_U07
K_U08	Samodzielnie podejmuje działalność gospodarczą i doradczą w zakresie tworzenia nowych podmiotów	S2A_U06, S2A_U10
K_U09	Uczestniczy w procesach podejmowania decyzji strategicznych oraz proponuje procedury rozstrzygnięcia z wykorzystaniem zaawansowanych metod, koncepcji i narzędzi wspomagających procesy podejmowania decyzji	S2A_U04, S2A_U07
K_U10	Posługuje się przepisami prawa krajowego oraz europejskiego w zakresie działalności gospodarczej w celu uzasadniania konkretnych działań i decyzji	S2A_U05
K_U11	Projektuje zmiany w organizacji i zarządza zmianami	S2A_U06
K_U12	Dobiera i zarządza zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w celu skutecznego i efektywnego wykonania zadań menedżerskich	S2A_U06, S2A_U10
K_U13	Interpretuje wybrane problemy współczesnej gospodarki i biznesu (w języku polskim i obcym) w świetle dorobku i poglądów autorytetów ekonomii i zarządzania	S2A_U09, S2A_U11

K_U14	Wykorzystuje specjalistyczną wiedzę do organizowania działań związanych z wybraną specjalnością	S2A_U06
<b>KOMPETENCJE SPOŁECZNE</b>		
K_K01	Ma świadomość poziomu swojej wiedzy i umiejętności, rozumie potrzebę ciągłego rozwoju osobistego i zawodowego	S2A_K01
K_K02	Jest gotowy do podejmowania wyzwań zawodowych i osobistych; wykazuje aktywność, podejmuje trud i odznacza się wytrwałością w podejmowaniu indywidualnych i zespołowych działań profesjonalnych w zakresie zarządzania; angażuje się we współpracę; umie wyznaczać oraz przyjmować wspólne cele działania; potrafi przyjąć rolę lidera w zespole	S2A_K01, S2A_K04
K_K03	Utożsamia się z wartościami, celami i zadaniami realizowanymi w praktyce kierowniczej, odznacza się rozwagą, dojrzałością i zaangażowaniem w projektowaniu, planowaniu i realizowaniu działań	S2A_K04, S2A_K05
K_K04	Jest przekonany o konieczności i doniosłości zachowania się w sposób profesjonalny i przestrzegania zasad etyki zawodowej; dostrzega i formułuje problemy moralne i dylematy etyczne związane z własną i cudzą pracą	S2A_K04
K_K05	Odznacza się odpowiedzialnością za własne przygotowanie do pracy, podejmowane decyzje i prowadzone działania oraz ich skutki, czuje się odpowiedzialny wobec ludzi, dla których dobra stara się działać, wyraża taką postawę w środowisku specjalistów i pośrednio modeluje to podejście wśród innych	S2A_K05, S2A_K07
K_K06	Jest gotowy do komunikowania się i współpracy z otoczeniem, w tym z osobami niebędącymi specjalistami w danej dziedzinie oraz do aktywnego uczestnictwa w grupach i w organizacjach	S2A_K02
K_K07	Jest przygotowany do prowadzenia debaty, przekonywania i negocjowania w imię osiągnięcia wspólnych celów	S2A_K03, S2A_K01
K_K08	Jest gotowy do samodzielnego zdobywania i doskonalenia wiedzy oraz umiejętności profesjonalnych w warunkach procesów integracyjnych w Europie i globalizacji w świecie	S2A_K05
K_K09	Jest przygotowany do samodzielnego zaprojektowania i przeprowadzenia badań naukowych z wykorzystaniem różnorodnych i trudno dostępnych źródeł informacji	S2A_K05
K_K10	Przestrzega i propaguje etyczne postawy w pracy	S2A_K06
K_K11	Jest przygotowany do podejmowania samodzielnego decyzji w sytuacjach kryzysowych	S2A_K06, S2A_K01

