

Opis zakładanych efektów kształcenia

Program studiów podyplomowych „*Kadry i płace w prawie i praktyce*” zakładają realizację następujących efektów kształcenia:

Efekty kształcenia dla studiów podyplomowych: <i>Kadry i płace w prawie i praktyce</i> Poziom kształcenia – studia podyplomowe	
symbol	Po ukończeniu studiów podyplomowych <i>Kadry i płace w prawie i praktyce</i> student:
WIEDZA	
K_W01	Rozumie znaczenie regulacji prawa pracy dla kształtowania stosunków społecznych i budowy systemu praw i obowiązków wynikających ze stosunku pracy
K_W02	Ma rozszerzoną wiedzę na temat pojęć, terminologii, instytucji i metod właściwych dla prawa pracy i prawa ubezpieczeń społecznych
K_W03	Ma rozszerzoną wiedzę na temat źródeł prawa pracy, zna procedury i zasady powstawania wewnętrznych aktów prawnych funkcjonujących w środowisku pracy oraz powiązań tych aktów z prawem powszechnie obowiązującym
K_W04	Zna kompetencje organów publicznych i sposób ich działania oraz zobowiązania publicznoprawne wynikające z obowiązujących przepisów
K_W05	Posiada znajomość wybranych metod i narzędzi pracy z materiałem normatywnym z zakresu prawa pracy
UMIĘJĘTNOŚCI	
K_U01	Umie odnaleźć obowiązujące przepisy prawa pracy i ubezpieczeń społecznych w kontekście określonych stanów faktycznych
K_U02	Umie wykorzystać wiedzę teoretyczną z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych w analizie konkretnych stanów faktycznych z wykorzystaniem literatury i orzecznictwa sądowego
K_U03	umiejętność wykładni przepisów prawa pracy oraz formułowania własnych opinii w kwestiach spornych
K_U04	Umie posługiwać się terminologią właściwą dla prawa pracy i ubezpieczeń społecznych
K_U05	Umie sporządzać pisma procesowe oraz prowadzić dokumentację pracowniczą zgodnie z procedurami wynikającymi z obowiązującego stanu prawnego
K_U06	Ma zdolność umiejscowienia prawa pracy w systemie prawa i jego powiązania z innymi gałęziami prawa
KOMPETENCJE SPOŁECZNE	
K_K01	Rozumie potrzebę ciągłego podnoszenia swoich kwalifikacji poprzez poszerzanie swojej wiedzy i praktycznych umiejętności oraz rozumie potrzebę śledzenia zmian w przepisach prawnych
K_K02	Potrafi współdziałać i pracować w grupie przyjmując w niej różne role, a w

	szczegółności potrafi aktywnie prowadzić dialog w celu doprecyzowania, poszerzenia i pogłębienia stopnia diskutowanego tematu
K_K03	Potrafi zdefiniować priorytety służące realizacji określonego przez siebie lub innych zadania
K_K04	Rozumie wzajemne prawa i obowiązki pracodawców i pracowników, a także funkcjonalne powiązanie tych podmiotów; jest zdolny do porozumiewania się z osobami będącymi i nie będącymi specjalistami w dziedzinie prawa na temat przedmiotu
K_K05	Posiada zdolność uzupełniania zdobytej wiedzy we własnym zakresie